



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ
ที่

โทร. ๐-๓๗๔๗-๑๓๔๕

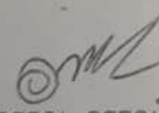
เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาบุคลากรของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ให้มีความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐

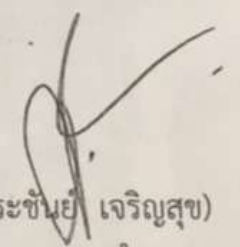
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

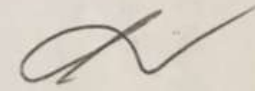
ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้ดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาบุคลากรของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ให้มีความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจรรยา มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขและใช้เวลาว่างช่วงวันหยุดให้เป็นประโยชน์ ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี เสร็จเป็นที่เรียบร้อยแล้ว


ดังนั้น สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาบุคลากรของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ให้มีความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐ รายละเอียดตามเอกสารรายงานผลสรุปฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางอำไพวรรณ วรรณโชติ)
หัวหน้าสำนักปลัด


(นายประชันย์ เจริญสุข)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(นายวงศ์ธวัช สวาปี)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ


(นายปัญญา บำรุงวัต)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

สรุปผลการดำเนินโครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาบุคลากร
ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง
ให้มีความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรม
และให้มีความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี
วันเสาร์ที่ ๒๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

สรุปแบบประเมินฝึกอบรม

โครงการอบรมส่งเสริมพัฒนาบุคลากรของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

ให้มีความรู้ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่

และให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการพ.ศ. ๒๕๔๐

ในวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ จำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มเป้าหมายจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๒๘	๕๐.๐๐
หญิง	๒๘	๕๐.๐๐
รวม	๕๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่ากลุ่มเป้าหมายทั้งหมดมีจำนวน ๕๖ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ รองลงมา คือ เพศชาย จำนวน ๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

ตารางที่ ๒ จำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มเป้าหมายจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๓	๕.๓๖
๒๕ - ๓๕ ปี	๑๐	๑๗.๘๖
๓๖ - ๔๕ ปี	๑๘	๓๒.๑๔
๔๖ - ๕๕ ปี	๒๐	๓๕.๗๑
มากกว่า ๕๖	๕	๘.๙๓
รวม	๕๖	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่ากลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๔๖ - ๕๕ ปี จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๗๑ รองลงมาคืออายุระหว่าง ๓๖ - ๔๕ ปี จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๑๔ รองลงมาอายุ ๒๕ - ๓๕ ปี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๘๖ รองลงมา ๕๖ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๓ และอายุต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๓๖

ตารางที่ ๓ จำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มเป้าหมายจำแนกตามวุฒิการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	คิดเป็นร้อยละ
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๓๕	๖๒.๕
ปริญญาตรี	๑๓	๒๓.๒๑
ปริญญาโท	๘	๑๔.๒๙
อื่นๆ	๐.๐๐	๐.๐๐
รวม	๕๖	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า กลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่มีระดับการศึกษาระดับ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕ รองลงมา ระดับการศึกษา ปริญญาตรี จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๒๑ รองลงมา ระดับการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๒๙ และ ระดับการศึกษาอื่นๆ ไม่มี กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ

ส่วนที่ ๒ ความรู้สึกของท่านในการฝึกอบรม

ตารางที่ ๑ ความรู้สึกของท่านก่อนเข้ารับการอบรม

ระดับความคิดเห็น ๔ = มากที่สุด ๓ = มาก ๒ = ปานกลาง ๑ = น้อย

ที่	หัวข้อรายงานการประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
		๔	๓	๒	๑
๑	มีความรู้เกี่ยวกับหัวข้ออบรม	๒๓.๒๑	๖๐.๗๑	๑๖.๐๗	๐.๐๐
๒	มีการเตรียมตัวก่อนเข้ารับการอบรม	๒๑.๔๓	๕๘.๙๓	๑๙.๖๔	๐.๐๐
๓	คาดหวังในเนื้อหาสาระ	๒๕	๖๒.๕	๑๐.๗๑	๑.๗๙
๔	ท่านมีความสามัคคี และให้ความร่วมมือกันก่อนอบรม	๓๓.๙๓	๕๗.๑๔	๗.๑๔	๑.๗๙
๕	การประชาสัมพันธ์และแจ้งข้อมูลการฝึกอบรม	๓๒.๑๔	๕๓.๕๗	๑๒.๕	๑.๗๙
	โดยภาพรวม	๒๗.๑๔	๕๘.๕๗	๑๓.๒๑	๑.๐๗

จากตารางที่ ๑ พบว่า กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีความคิดเห็นความพึงพอใจ โดยรวมอยู่ในระดับความคิดเห็น พึงพอใจ มาก ร้อยละ ๕๘.๕๗ รองลงมาอยู่ในระดับความคิดเห็นความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๒๗.๑๔ รองลงมาอยู่ในระดับความคิดเห็นความพึงพอใจปานกลาง ร้อยละ ๑๓.๒๑ และระดับความคิดเห็นความพึงพอใจน้อย ร้อยละ ๑.๐๗

ตารางที่ ๒ วิทยาการผู้อบรม

ที่	หัวข้อรายงานการประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
		๔	๓	๒	๑
๑	ความรู้ความสามารถของวิทยา	๔๒.๘๖	๔๘.๒๑	๗.๑๔	๑.๗๙
๒	เทคนิคการถ่ายทอดของวิทยากร	๓๙.๒๙	๕๗.๑๔	๓.๕๗	
๓	ความชัดเจนในการตอบคำถาม	๒๘.๕๗	๖๗.๘๖	๓.๕๗	
๔	การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมและแสดงความคิดเห็น	๓๓.๙๓	๖๖.๐๗	๑.๗๙	
๕	บุคลิกภาพของวิทยากร	๓๗.๕	๖๐.๗๑	๐.๐๐	
๖	ข้อคิดที่ได้จากการฝึกอบรมที่เป็นประโยชน์สำหรับการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๓๗.๕	๕๘.๙๓	๓.๕๗	
๗	คำแนะนำสำหรับแนวทางในการดำเนินงานฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๓๕.๗๑	๖๐.๗๑	๓.๕๗	
๘	การตอบสนองต่อความต้องการของผู้เข้ารับการอบรมในเรื่องฝึกอบรมเตรียมความพร้อมด้านคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์ในการทำงาน	๓๙.๒๙	๕๗.๑๔	๓.๕๗	
	โดยภาพรวม	๓๖.๘๓	๕๙.๖๐	๓.๓๕	๐.๒๒

จากตารางที่ ๒ พบว่า กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีความคิดเห็นความพึงพอใจ โดยรวมอยู่ในระดับความคิดเห็นพึงพอใจ มาก ร้อยละ ๕๙.๖๐ รองลงมาอยู่ในระดับความคิดเห็นความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๓๖.๘๓ รองลงมาอยู่ในระดับความคิดเห็นความพึงพอใจปานกลาง ร้อยละ ๓.๓๕ และระดับความคิดเห็นความพึงพอใจน้อย ร้อยละ ๐.๒๒

ตารางที่ ๓ ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก

ที่	หัวข้อรายงานการประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
		๔	๓	๒	๑
๑	ความเหมาะสมของสถานที่จัดอบรม	๒๖.๗๙	๗๓.๒๑	๐.๐๐	๐.๐๐
๒	ความเหมาะสมของเครื่องมือ/อุปกรณ์	๓๕.๗๑	๕๗.๑๔	๗.๑๔	๐.๐๐
๓	ความเหมาะสมของอาหาร	๒๘.๕๗	๖๗.๘๖	๓.๕๗	๐.๐๐
	โดยภาพรวม	๓๐.๓๖	๖๖.๐๗	๓.๕๗	๐.๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่า กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีความคิดเห็นความพึงพอใจ โดยรวมอยู่ในระดับความคิดเห็นพึงพอใจ มาก ร้อยละ ๖๖.๐๗ รองลงมาอยู่ในระดับความคิดเห็นความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๓๐.๓๖ รองลงมาอยู่ในระดับความคิดเห็นความพึงพอใจปานกลาง ร้อยละ ๓.๕๗ และระดับความคิดเห็นความพึงพอใจน้อย ร้อยละ ๐.๐๐

ตารางที่ ๔ ความรู้สึกของท่านหลังฝึกอบรม

จากตารางที่ ๔ พบว่า กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีความคิดเห็นความพึงพอใจ โดยรวมอยู่ในระดับความคิดเห็น

ที่	หัวข้อรายงานการประเมิน	ระดับความคิดเห็น			
		๔	๓	๒	๑
๑	ได้รับความรู้เกี่ยวกับหัวข้ออบรม	๓๓.๙๓	๖๔.๒๙	๑.๗๙	
๒	เนื้อหาสาระที่นำมาอบรม	๓๗.๕	๕๘.๙๔	๓.๕๗	
๓	ผลของการนำเสนอความรู้ของวิทยากร	๔๑.๐๗	๕๓.๕๗	๕.๓๖	
๔	ความพึงพอใจของท่านที่ได้รับจากการฝึกอบรมครั้งนี้	๓๒.๑๔	๖๖.๐๗	๑.๗๙	
๕	ท่านเห็นว่าการอบรมเพิ่มความรักความสามัคคีส่วนรวม มากน้อยเพียงใด	๔๔.๖๔	๕๑.๗๙	๓.๕๗	
	โดยภาพรวม	๓๗.๘๖	๕๘.๙๓	๓.๒๑	

พึงพอใจ มาก ร้อยละ ๕๘.๙๓ รองลงมาอยู่ในระดับความคิดเห็นความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๓๗.๘๖
รองลงมาอยู่ในระดับความคิดเห็นความพึงพอใจปานกลาง ร้อยละ ๓.๒๑ และระดับความคิดเห็นความพึง
พอใจน้อย ร้อยละ ๐.๐๐

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นการฝึกจิตพัฒนาคุณธรรม
ทางใจให้สูงขึ้น เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๒. โครงการปีต่อไปขอให้จัดนอกสถานที่

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการ

๑. ช่วยสร้างความมั่นคงทางจิตใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

๒. ช่วยสร้างความมีระเบียบวินัยให้แก่ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง

๓. ช่วยให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง มีสติสัมปชัญญะอยู่ตลอดเวลา ไม่เผลอตัว ไม่ลืมตัว จะ
ประพฤติปฏิบัติในสิ่งใดก็จะระมัดระวังตัวอยู่เสมอ

๔. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และ ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.

ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐



