



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ๐-๓๗๔๗-๑๓๔๕

ที่ ปจ ๗๑๗๐๑/

วันที่ ๑๐ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ว่าเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล โดยองค์กรปกครองท้องถิ่นทุกแห่งเป็นเป้าหมายของการประเมินฯ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง เป็นไปตามกำหนดเวลาตามปฏิทินที่กำหนดและคู่มือของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบซึ่งได้กำหนดเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต้องมีผลประเมินฯ ๘๕ คะแนนขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้ดำเนินการลงทะเบียนเข้าใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การนำเข้าข้อมูล IIT/EIT และการนำเข้าข้อมูล OIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๘๐.๓๘ คะแนน รายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนน ๘๘.๕๐
๒. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนน ๘๖.๘๙
๓. การใช้อำนาจ	ได้คะแนน ๘๔.๗๑
๔. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนน ๘๐.๕๙
๕. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนน ๘๐.๒๑
๖. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนน ๗๙.๘๑
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนน ๗๘.๔๙
๘. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนน ๗๗.๔๔
๙. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนน ๗๕.๐๐
๑๐. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนน ๗๓.๕๓

/ ซึ่งผลการ.....

ซึ่งผลการตรวจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ด้าน ไปแล้วปรากฏว่าทางองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๘๐.๓๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน : E ซึ่งถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) นั้น

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรพิจารณาแจ้งหัวหน้าหน่วยงาน / กอง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องทราบผลคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ซึ่งได้คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ๘๐.๓๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน : E ซึ่งถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อที่จะได้นำข้อบกพร่องที่เกิดขึ้น นำมาปรับปรุงแก้ไข ให้ถูกต้องเรียบร้อย เป็นไปตามกำหนดเวลาตามปฏิทินที่กำหนดและคู่มือของสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางอำไพวรรณ วรรณโชติ)

หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นายวงศ์รัช สวาปี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

- เห็นชอบดำเนินการตามที่เสนอ

.....

(นายปัญญา บำรุงวัด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ปีงบประมาณ

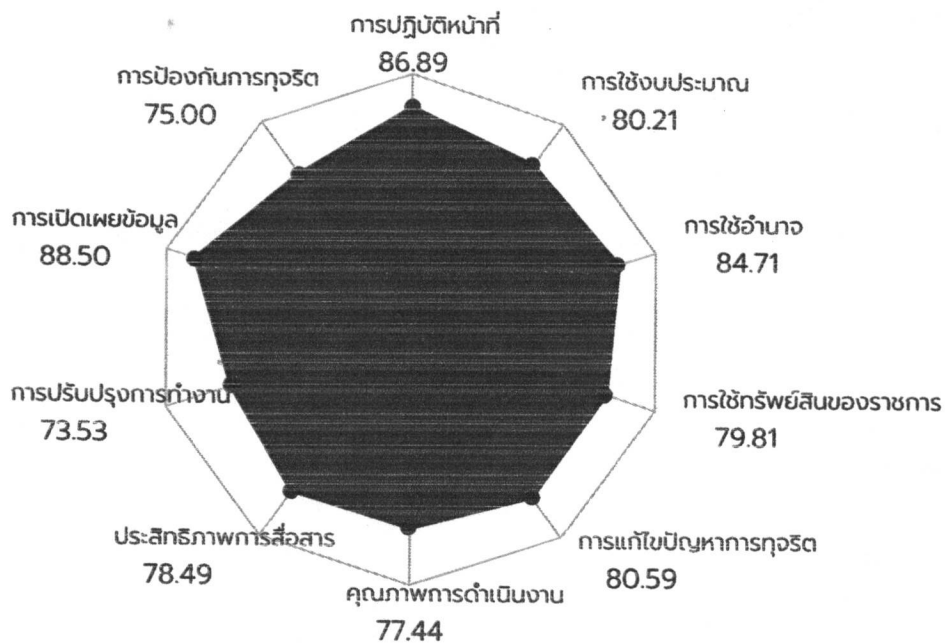
2564

[Preview \(/report/rpt0201?year=2021&departmentId=3803&isPrint=True\)](/report/rpt0201?year=2021&departmentId=3803&isPrint=True)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ :
80.38 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : **B**

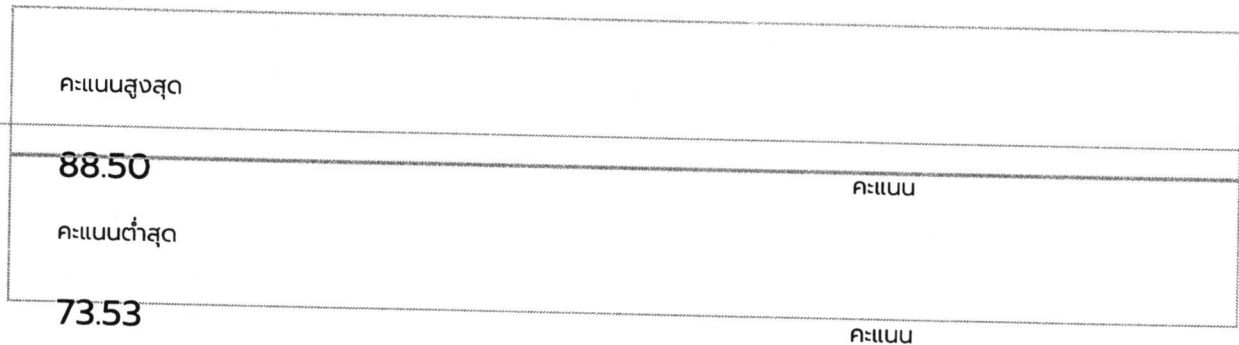
ดูเกณฑ์การประเมิน



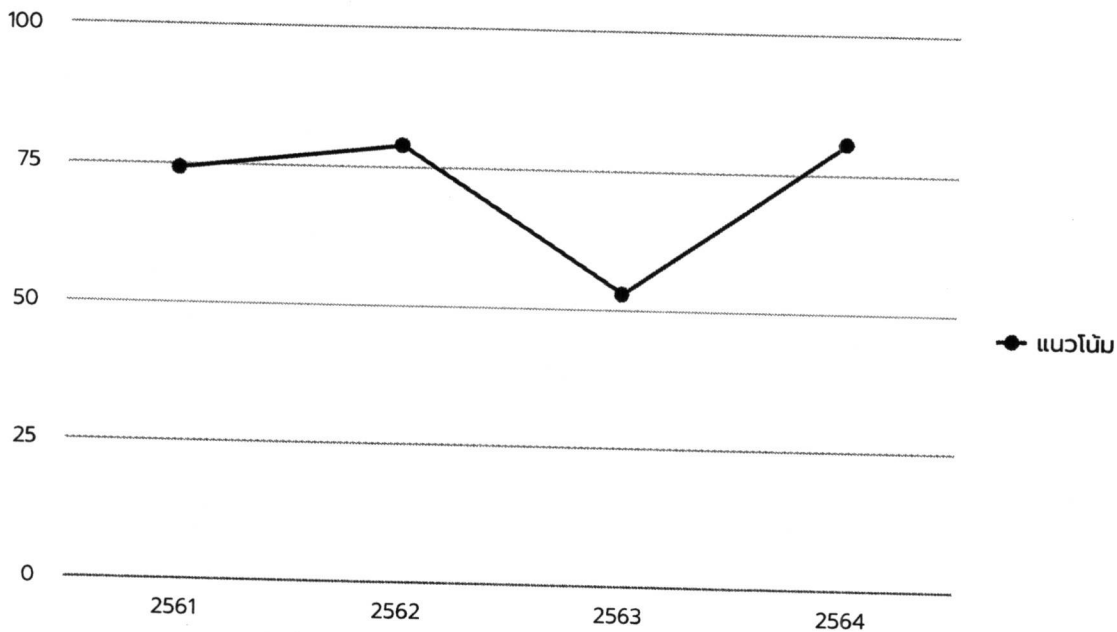
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	88.50
2	การปฏิบัติหน้าที่	86.89

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
3	การใช้อำนาจ	84.71
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.59
5	การใช้งบประมาณ	80.21
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.81
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	78.49
8	คุณภาพการดำเนินงาน	77.44
9	การป้องกันการทุจริต	75.00
10	การปรับปรุงการทำงาน	73.53



กราฟแนวโน้ม



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2021&departmentId=3803)

หน่วยงานของท่านได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2564 จำนวน 80.38 คะแนน จากคะแนนเต็ม 100 คะแนน โดยมีผลการประเมินระดับ B หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA เป็นส่วนใหญ่ โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นวางแผนพัฒนา และปรับปรุงประมาณราวร้อยละ 15-25 ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด ทั้งนี้ หน่วยงานพึงพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง คาดหมายได้ว่าหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานที่เปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผย หรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นการดำเนินการในปีที่รับการประเมิน
- แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริตและประพฤติมิชอบของ

ภาพรวม แบบวัดการรับรู้ IIT แบบวัดการรับรู้ EIT **แบบ OIT**

รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2564

OIT	คะแนนเฉลี่ย	OIT	คะแนนเฉลี่ย
9 การเปิดเผยข้อมูล	88.50	10 การป้องกันการทุจริต	75.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนา หน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
-----	----------------	-------------	-------

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
07	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
08	Q&A		100.00
09	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
010	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
011	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
012	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
013	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
014	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
015	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
016	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
017	E-Service	ไม่ใช่ E-Service	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
018	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือ แผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัด ซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหาพัสดुरายเดือน		100.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือ การจัดหาพัสดุประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	ข้อมูลหลักเกณฑ์แสดงไม่ครบ 5 หัวข้อ 23.40 30/05/2564	0.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลประจำปี		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและประพฤติ ชอบ		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	ควรใช้ช่องทางแจ้งเรื่องร้อง เรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตรง	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วน ร่วม		100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	7	22	0
31 – 40 ปี	6	10	2
41 – 50 ปี	11	4	0
51 – 60 ปี	11	7	1
มากกว่า 60 ปี	8	10	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	12	10	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	12	16	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	4	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	12	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	1	1	0
อื่น ๆ	0	1	3

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	37	50	1
หน่วยงานของรัฐ	5	3	1
องค์กรธุรกิจ	1	0	1
อื่น ๆ	0	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

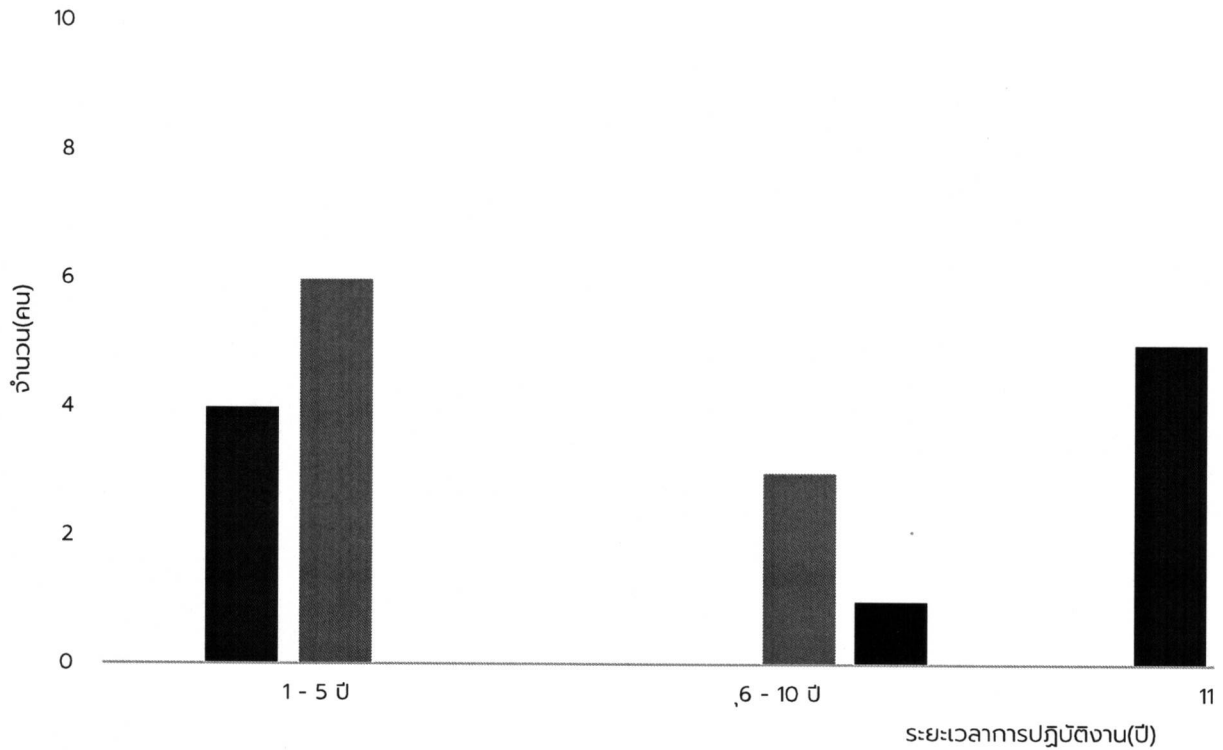
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	1	0
20 - 30 ปี	1	5	0
31 - 40 ปี	2	3	0
41 - 50 ปี	4	5	0
51 - 60 ปี	4	5	1
มากกว่า 60 ปี	2	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	5	4	1
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	0	5	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	5	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	5	0
อื่น ๆ	0	0	0



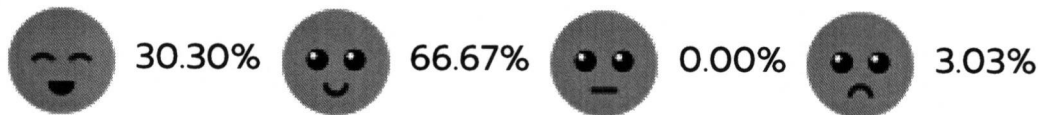
สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี

2564

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2022