



คู่มือ

แนวทางการปฏิบัติงาน ด้านจริยธรรม

DO'S & DON'TS



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ
อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เป็นส่วนราชการส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมีฐานะเป็นนิติบุคคลและราชการส่วนท้องถิ่น จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ซึ่งมีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do'S & Don'tS) ซึ่งมีคำอธิบายที่ชัดเจน เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาสอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ อำนวยให้บุคลากรมี สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของ ประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงามสรุปได้ดังนี้



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

1

ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย
อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

DO'S



จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภาคภูมิใจ
ในความเป็นไทย รักชาติ ศาสนา
และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคง



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการปฏิบัติศาสนกิจ
สืบทอดและทำนุบำรุงศาสนาให้มีความเจริญยั่งยืน



- แสดงออกถึงความเคารพ เกียรติยศ และรักษาไว้
ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการน้อมรับพระเกียรติต่าง ๆ
- แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

DON'Ts



- แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน
หรือดูหมิ่นความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด
ความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ
- กระทำการอันอาจมีลักษณะเป็นการกระหม่อม
ต่อความมั่นคงของชาติ



- แสดงกริยาวิจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่
ดูแคลนหรือดูหมิ่นศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ขัดขวางการทำนุบำรุงศาสนาและการปฏิบัติ
ศาสนกิจทั้งปวง



- แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจาในลักษณะ
ที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

2

เชื้อสืบทับสุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อนักที่

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้



รับประโยชน์จากการปฏิบัติราชการเฉพาะที่ทางราชการจัดให้ตามกฎหมายและระเบียบ



มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ของผู้จัดทำบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชน



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงผลกระทบทางสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และสิทธิเสรีภาพของบุคคล



รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงานเมื่อเกิดความบกพร่องผิดพลาดขึ้น



DON'TS



แสดงพฤติกรรม

ซึ่งมีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ



หากทางปฏิเสธการตรวจสอบ

ของบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบ



อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดระเบียบแบบแผน



ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือ

ปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นเมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

3

กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

DO'S

ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม



ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายและกล้าคัดค้านหรือโต้แย้งคำสั่งที่ไม่ถูกต้องหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย

กล้าแจ้งเหตุหรือข้อร้องเรียนในกรณีที่พบเห็นการกระทำผิดหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ



ยืนหยัดในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพด้วยความกล้าหาญ



DON'Ts

ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการชักจูงให้กระทำความผิดหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือเพื่อให้งานเสร็จโดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนหรือบรรเทาทุกข์ให้แก่ประชาชน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

4

คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และมีจิตสาธารณะ

DO'S



มีความมุ่งมั่น เสียสละ มีจิตสาธารณะ
ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุข
ของประชาชน



สามารถแยกเรื่องส่วนตัว
ออกจากหน้าที่การงาน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการ
อันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

DON'TS



กระทำการอันส่อไปในทางที่อาจตีความ
ได้ว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



หาทางปฏิเสธ บ่ายเบี่ยง เกี่ยงงอน
ในการปฏิบัติหน้าที่และการอำนวยความสะดวก
แก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ



ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่ หรือ
มีอคติต่องานที่ปฏิบัติ ต่อร่วมปฏิบัติงาน
ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

5

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

DO'S



ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ
มีประสิทธิภาพ เพื่อให้งานสัมฤทธิ์ผล
ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างแท้จริง



ใช้ทรัพยากรและงบประมาณของทางราชการ
อย่างประหยัดและคุ้มค่า รวมทั้งปฏิบัติงาน
ให้ทันต่อเวลาและสถานการณ์



มุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการทำงานที่ดี
โดยพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
เลือกใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างเหมาะสม



รับฟังความคิดเห็น พร้อมทั้งจะตอบชี้แจง
และอธิบายเหตุผลให้แก่ประชาชน
ผู้ร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

DON'TS



ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ให้ความสำคัญกับกระบวนงาน
ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึง
ถึงผลสำเร็จของงาน



ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็น
ว่ามีการปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ
ที่มีอยู่ หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ
หรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

6

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเปี่ยมธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

DO'S



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเที่ยงธรรม



ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่โดยละเว้นจากการใช้อคติ ได้แก่ ความรัก ความโกรธ ความกลัว ความหลง มาประกอบการตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ



เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็นหรือรายงานการทุจริตประพฤติดังมีข้อต่อผู้บังคับบัญชา หรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ปล่อยปละละเลย



ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ถูกละเมิดหรือได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรมโดยไม่ชักช้า

DON'TS



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย หรือสถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวกหรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมืองหรือพรรคการเมือง



แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลางทางการเมือง

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

7

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

DO'S



ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา
และจรรยาวิชาชีพมาใช้ในการดำเนินชีวิต
และการปฏิบัติหน้าที่

ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่าย
ประหยัด



เข้าร่วมกิจกรรม
ที่เป็นประโยชน์ต่อ
สังคมและประเทศชาติ
ตามความเหมาะสม

ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย
การปฏิบัติหน้าที่ของปวงชน
ชาวไทย เคารพต่อกฎหมาย
มีวินัย และรักษาไว้ซึ่ง
วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม
และประเพณีอันดีงาม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการ
โดยยึดถือประโยชน์
ส่วนรวมเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนบุคคล

DON'TS



ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตน
เกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน



ประพฤดิหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุ
ให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์
ของตนเองและราชการ



แสดงกิริยาอาการ
หรือพฤติกรรม
อันมีลักษณะ
เป็นการคุกคามทางเพศ

Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการ

ข้าราชการ ต้องรักษาจริยธรรม

อย่างเคร่งครัด ประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรม



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี