

การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์การสุขภาวะ (Happy Workplace)

Happy Soul – ส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและ
เพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ให้กับพนักงาน
เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2568



วันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 นายศิวาภณ ศรีกลีกิจ
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ มอบหมายให้
นายพงษ์ศักดิ์ เหมือนพิทักษ์ รองนายกองค์การบริหารส่วน
ตำบลบ้านพระ เป็นประธานในพิธีเปิด “โครงการอบรมเชิง
ปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัด
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568” โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับ
การฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต่อองค์กร
สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อ
ร่วมงาน มีมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ รู้และเข้าใจหลักการ
ทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความ
สุขเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายองค์กร และได้แลกเปลี่ยน
ความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ซึ่งกันและกัน





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ที่ ปจ ๗๑๗๐๑/-

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง สรุปลงโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ได้ดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดประสิทธิภาพ และผลสำเร็จในการปฏิบัติงานของทางราชการต่อไป

ดังนั้นสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จึงได้จัดทำแบบสรุปลงโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำข้อมูลที่ได้จากแบบประเมินมาประมวลสรุปลงผลลัพท์ การปฏิบัติงานและเพื่อปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อการปฏิบัติงานของทางราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางสาวพิชญญา กิตติคุรุปรกรณ์)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

(นายประจักษ์ เจริญสุข)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ทราบ
 ความคิดเห็นอื่น

ทราบ
 ความคิดเห็นอื่น

(นางพัทธนันท์ ประสารก)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. บ้านพระ

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ทราบ
 ความคิดเห็นอื่น

ทราบ
 ความคิดเห็นอื่น

(นายพงษ์ศักดิ์ เหมือนพิทักษ์)
รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

(นายศิวาภรณ์ ศรีกสิกิจ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

สรุปแบบประเมินผลโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ
ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ ๑ จำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มเป้าหมายจำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๓๕	๔๘.๖๑
หญิง	๓๗	๕๑.๓๙
รวม	๗๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่ากลุ่มเป้าหมายทั้งหมดมีจำนวน ๗๒ คน

ส่วนใหญ่เป็นเพศชาย จำนวน ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๖๑

รองลงมา คือ เพศหญิง จำนวน ๓๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๑.๓๙

ตารางที่ ๒ จำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มเป้าหมายจำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
ต่ำกว่า ๒๐ ปี	๐	๐.๐๐
๒๐ - ๓๐ ปี	๑๔	๑๙.๔๔
๓๑ - ๔๐ ปี	๒๐	๒๗.๗๗
๔๑ - ๕๐ ปี	๒๔	๓๓.๓๓
๕๑ - ๖๐ ปี	๑๔	๑๙.๔๔
๖๑ ปี ขึ้นไป	๐	๐.๐๐
รวม	๗๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๒ พบว่ากลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่

มีอายุระหว่าง ๔๑ - ๕๐ ปี

จำนวน ๒๔ คน

คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๓

รองลงมาคือ อายุระหว่าง ๓๑ - ๔๐ ปี

จำนวน ๒๐ คน

คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๗๗

รองลงมาคือ อายุระหว่าง ๒๐ - ๓๐ ปี

จำนวน ๑๔ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๔

รองลงมาคือ อายุระหว่าง ๕๑ - ๖๐ ปี

จำนวน ๑๔ คน

คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๔

และอายุ ๖๑ ปี ขึ้นไป

จำนวน ๐ คน

คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๐

ตารางที่ ๓ จำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มเป้าหมายจำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล	๒๓	๓๑.๙๔
ลูกจ้างประจำ	๑	๑.๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๕	๓๔.๗๒
พนักงานจ้างทั่วไป	๒๓	๓๑.๙๔
อื่น ๆ ระบุ.....	-	-
รวม	๗๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๓ พบว่ากลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่ประกอบอาชีพ

พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน ๒๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๒
รองลงมาข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๔
รองลงมาพนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน ๒๓ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๖๔
และประกอบอาชีพลูกจ้างประจำ	จำนวน ๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑.๔๐

ตารางที่ ๔ จำนวนและค่าร้อยละของกลุ่มเป้าหมายจำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	จำนวน	ร้อยละ
ประถมศึกษา	๑๐	๑๓.๘๙
มัธยมศึกษา	๑๑	๑๕.๒๘
ปวช./ปวส.	๑๔	๑๙.๔๔
ปริญญาตรี	๒๕	๓๔.๗๒
ปริญญาโท	๑๒	๑๖.๖๗
รวม	๗๒	๑๐๐

จากตารางที่ ๔ พบว่ากลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่มีระดับการศึกษา

ระดับปริญญาตรี	จำนวน ๒๕ คน	คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๗๒
รองลงมาระดับ ปวช./ปวส.	จำนวน ๑๔ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๔๔
รองลงมาระดับ ปริญญาโท	จำนวน ๑๒ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๖๗
รองลงมาระดับ มัธยมศึกษา	จำนวน ๑๑ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๒๘
และในระดับประถมศึกษา	จำนวน ๑๐ คน	คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๙

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ
ระดับความคิดเห็น ๑ = น้อยที่สุด, ๒ = น้อย, ๓ = ปานกลาง, ๔ = มาก, ๕ = มากที่สุด

หัวข้อ/ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความคิดเห็น/ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้				
	๕	๔	๓	๒	๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์มีความชัดเจน	๕๙ ๘๑.๙๔	๑๓ ๑๘.๐๖	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา ประสบการณ์ สามารถเข้าใจได้ง่าย	๕๙ ๘๑.๙๔	๑๓ ๑๘.๐๖	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๓. ข้อมูลความรู้ที่ได้รับมีความครบถ้วนตรงตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	๖๒ ๘๖.๑๑	๑๐ ๑๓.๘๙	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๔. การใช้เวลาตามกำหนดในการให้ความรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ทางการปฏิบัติ	๕๗ ๗๙.๑๗	๑๕ ๒๐.๘๓	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๕. การตอบข้อซักถาม สามารถตอบได้กระจ่างและเข้าใจ	๕๗ ๗๙.๑๗	๑๕ ๒๐.๘๓	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
ด้านหลักสูตร/สถานที่/ระยะเวลา/อาหาร					
๑. หลักสูตรการให้ความรู้และกิจกรรมมีความเหมาะสม	๕๘ ๘๐.๕๖	๑๓ ๑๘.๐๖	๑ ๑.๓๙	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๒. สถานที่ในการให้ความรู้และกิจกรรมมีความเหมาะสมและตรงตามกลุ่มเป้าหมายวัตถุประสงค์ของโครงการ	๖๐ ๘๓.๓๓	๑๒ ๑๖.๖๗	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๓. ระยะเวลาในการให้ความรู้และกิจกรรมมีความเหมาะสม	๕๘ ๘๐.๕๖	๑๒ ๑๖.๖๗	๒ ๒.๗๘	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๔. อาหารและอาหารว่างมีความสะอาดและเหมาะสม	๖๑ ๘๔.๗๒	๙ ๑๒.๕๐	๒ ๒.๗๘	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การให้ความรู้และกิจกรรมการอบรม	๓๕ ๔๘.๖๑	๑๘ ๒๕.๐๐	๑๙ ๒๖.๓๙	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การให้ความรู้และกิจกรรมการอบรม	๕๘ ๘๐.๕๖	๑๔ ๑๙.๔๔	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้	๕๑ ๗๐.๘๓	๒๑ ๒๙.๑๗	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๒. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ถ่ายทอดความรู้และการปฏิบัติในชุมชนได้	๕๕ ๗๖.๓๙	๑๗ ๒๓.๖๑	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
๓. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติและสามารถประกอบอาชีพได้	๕๖ ๗๗.๗๘	๑๖ ๒๒.๒๒	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐
รวมร้อยละ	๗๘๖ ๗๗.๙๘	๑๙๘ ๑๙.๖๔	๒๔ ๒.๓๘	๐ ๐.๐๐	๐ ๐.๐๐

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะ
- ไม่มี

ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับ
พนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี



ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับ
พนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

.....



ภาพกิจกรรม

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับ
พนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

.....





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ โทร. ๐-๓๗๔๗-๑๓๔๕

ที่ ปจ ๗๑๗๐๑/-

วันที่ - ๗ ก.พ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

๑. เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๒๒/๑๕๖ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน / เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.-บาท (สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ แกไขครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ หน้า ๑๓๓)

๒. ข้อเท็จจริง

ด้วย งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จะดำเนินงานจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดประสิทธิภาพ และผลสำเร็จในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐต่อไป (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด

แผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ แกไขครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ หน้า ๑๑๓

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๖๙ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี รายละเอียดตามโครงการฯ และกำหนดการที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการอนุมัติต่อไป

(นายประจักษ์ เจริญสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

/-๒- ผู้เห็นชอบโครงการ...

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



(นางพัทธนันท์ ประสารก)

หัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นควรอนุมัติ

ลงชื่อ



(นางวรรตภา สิววงศ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ลงชื่อ



(นายพงศ์ศักดิ์ เหมือนพิทักษ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ผู้อนุมัติโครงการ

- อนุมัติ

ลงชื่อ



(นายศิวาภณ ศรีกลิจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับ
พนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

สอดคล้องกับ

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

Sustainable Development Goals : SDGs เป้าหมายที่ ๔ /เป้าประสงค์ Quality Education

รับรองการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน

ยุทธศาสตร์จังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ สังคมที่มีคุณภาพ เป็นเมืองแห่งความสุข ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดปราจีนบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาคอนให้เป็นพลเมืองที่ดีของสังคม

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนากองการการบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านการเมืองและการบริหาร

๑.๑ กลยุทธ์ ๑. พัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ให้มีประสิทธิภาพ

๑.๒ ด้าน บริหารทั่วไป แผนงาน บริหารงานทั่วไป งาน บริหารทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๘

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย มีอำนาจหน้าที่ในการดำเนินงานในท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติงานในพื้นที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ในการให้บริการและอำนวยความสะดวกให้เกิดขึ้นแก่ประชาชน ดังนั้นบุคลากรจึงต้องเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตนเอง สามารถประสานสัมพันธ์ระหว่างราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และประชาชน เพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตามนโยบายรัฐบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ จึงได้จัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เกิดประสิทธิภาพ และผลสำเร็จในการปฏิบัติงานของทางราชการต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทัศนคติที่ดีต่อการทำงานร่วมกันและต่อองค์กร สร้างความผูกพันต่อองค์กรและความสัมพันธ์อันดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน มีมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้และเข้าใจหลักการทำงานเป็นทีม เพื่อนำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข และเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายองค์กร

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

๔. เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๒ คน

๕. วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินการ

๕.๑ ขออนุมัติโครงการ

๕.๒ จัดเตรียมสถานที่เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรม ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

- ๕.๓ ประชาสัมพันธ์กลุ่มเป้าหมายพนักงานและเจ้าหน้าที่เพื่อเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม
- ๕.๔ ประสานขอรับการสนับสนุนวิทยากร
- ๕.๕ จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ
- ๕.๖ ติดตาม/ประเมินผลโครงการ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

๗. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ อำเภอเมืองปราจีนบุรี จังหวัดปราจีนบุรี

๘. ระยะเวลาดำเนินการ ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

๙. งบประมาณ

งบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ หน้า ๒๒/๑๕๖ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน / เจ้าหน้าที่ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.-บาท (สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ แก้ไขครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ หน้า ๑๓๓) รายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทำงานร่วมกันเป็นทีมและประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน มาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- ๑๐.๒ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้และเข้าใจหลักการ ทำงานเป็นทีม นำไปใช้ในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุขและเพื่อความสำเร็จของเป้าหมายองค์กร
- ๑๐.๓ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

ลงชื่อ.....ผู้เขียน/เสนอโครงการ

(นายประจักษ์ ใจริณสุข)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางพัทธนันท์ ประสารกก)

หัวหน้าสำนักปลัด

- เห็นควรอนุมัติ

(นางวรรตภา สืบวงษ์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ลงชื่อ.....

(นายพงศ์ศักดิ์ เหมือนพิทักษ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ

ผู้อนุมัติโครงการ

- อนุมัติ

ลงชื่อ.....

(นายศิวาภณ ศรีกลีจ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านพระ